

Repræsentantskabsmøde 2015

Dansk Volleyball Forbund

Lørdag den 6. juni 2015
kl. 10.00

Hotel Scandic, Kolding



**DANSK VOLLEYBALL
FORBUND**

Indhold

Indhold.....	2
Praktiske oplysninger.....	3
Dagsorden.....	4
Beretninger.....	6
Bestyrelsen.....	6
Formandens beretning.....	6
Forretningsudvalget.....	11
Forretningsudvalget.....	11
Økonomisk beretning.....	11
Administrationen.....	11
Beachområdet.....	12
Turneringsområdet.....	14
Dommerområdet.....	15
Styregruppens beretning.....	15
Bredde- og Udviklingsområdet.....	18
Styregruppens beretning.....	18
Top Volleyball Danmark.....	22
Top Volleyball Danmarks beretning.....	22
Forslag.....	26
a. Dansk Volleyball Forbunds bestyrelses forslag til DVBF's strategi.....	26
b. Forslag fra NVBK.....	32



Praktiske oplysninger

Dagens program lørdag den 6. juni 2015

- 09.15 Indskrivning
- 10.00 Mødestart
- 12.00 Frokostbuffet inkl. 1 øl/vand
- 13.00 Mødet genoptages

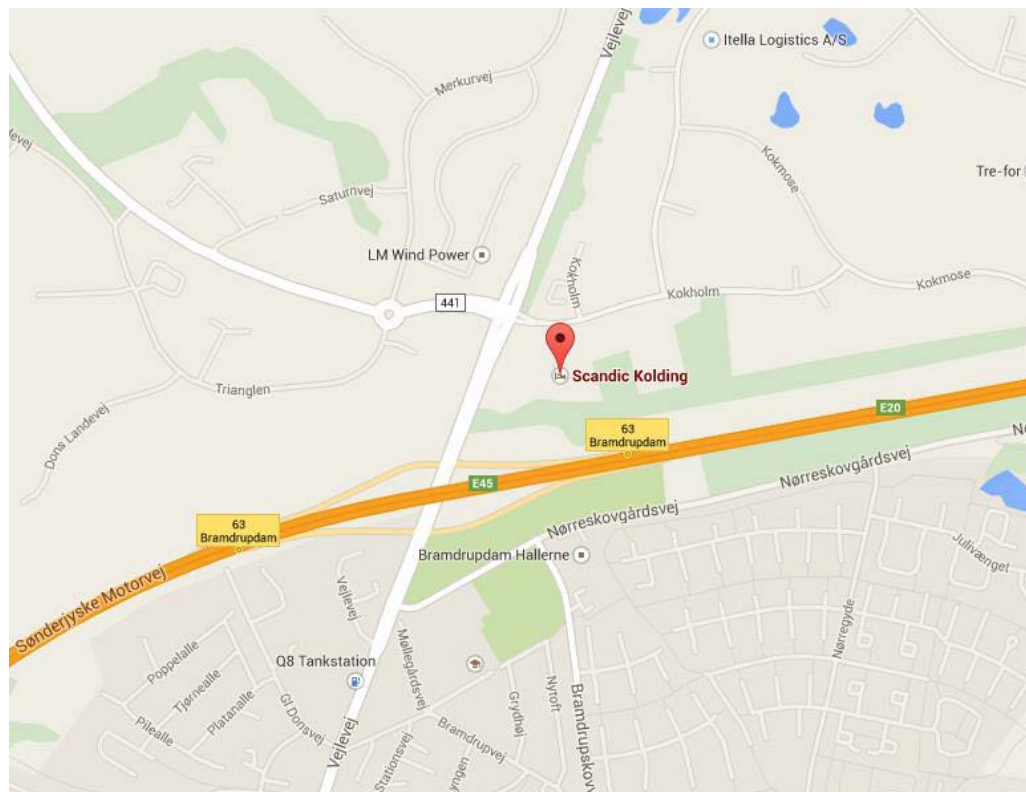
Tilmelding

Tilmelding til repræsentantskabsmødet foregår via mail til: dvbf@volleyball.dk

Tilmeldingsfristen er af hensyn til bespising mv. den 3. juni 2015 kl. 12.00.

Adresse

Kokholm 2, DK 6000 Kolding.



Dagsorden

1 Valg af dirigent.

2 Godkendelse af formandens beretning, herunder også beretninger fra de enkelte områder.

3 Fremlæggelse af den reviderede resultatopgørelse samt status pr. 31. december 2014 til godkendelse.

4 Behandling af forslag.

a – Bestyrelsens forslag til strategi

b – Forslag fra NVBK

5 Fastsættelse af kontingentsatser og licenser.

a – Klubkontingent – Bestyrelsen foreslår følgende årlige satser:

- Klubber med 0-49 medlemmer: 1.100 kr. (fra 1.050 kr.)
- Klubber med 50-99 medlemmer: 2.700 kr. (fra 2.600 kr.)
- Klubber med 100-199 medlemmer: 3.800 kr. (fra 3.700 kr.)
- Klubber med 200 medlemmer og derover: 5.200 kr. (fra 5.100 kr.)

b – Basisklubkontingent – Bestyrelsen foreslår uændret 0 kr. årligt.

c – Skolemedlemskontingent – Bestyrelsen foreslår uændret 0 kr. årligt.

d – Personligt medlemskab – Bestyrelsen foreslår uændret 0 kr. årligt.

e – Personlig licens – Bestyrelsen foreslår følgende årlige satser:

- Division: 230 kr. (fra 225 kr.)
- Senior: 130 kr. (fra 125 kr.)
- Ungdom: 90 kr. (fra 85 kr.)
- Teen: 50 kr. (uændret)
- Kids: 50 kr. (uændret)
- Motion: 50 kr. (uændret)

f – Kredsholdslicens – Bestyrelsen foreslår 2.150 kr. årligt pr. kredshold (fra 2.100 kr.).

6 Valg.

a – Valg af formand for to år:

Erik Jacobsen afgår efter tur og er villig til genvalg.

Bestyrelsen indstiller Erik Jacobsen.

b – Valg af 3 bestyrelsesmedlemmer for to år:

Hans-Ole Nielsen, Anne Mette Lykkeberg og Lydia Jørgensen afgår efter tur og er villige til genvalg.

Bestyrelsen indstiller Hans-Ole Nielsen, Anne Mette Lykkeberg og Lydia Jørgensen.

c – Valg af 1 medlem til Top Volley Danmark for et år:

Pia Hove afgår efter tur og er villig til genvalg.

Bestyrelsen indstiller Pia Hove.

d – Valg af 1 medlem til Amatør- og Ordensudvalget for tre år:

Fleming Barfred afgår efter tur, og er ikke villig til genvalg.

Bestyrelsen indstiller Robert Mikelsons.

e – Valg af suppleanter til Amatør- og Ordensudvalget:

- 1 suppleant for 3 år – Preben Dalgaard afgår efter tur, og er ikke valgbar som medlem af kredsledelsen i MJVB og BUSG.

Bestyrelsen indstiller Louise Sommer.

- 1 suppleant for 2 år – pladsen er vakant, da der ikke blev valgt nogen i 2014.

Bestyrelsen indstiller Mette Haagensen.

- 1 suppleant for 1 år, under forudsætning af at Robert Mikelsons vælges som medlem, jf. pkt. 6d.

f – Valg af 2 kritiske revisorer for et år:

Niels Ole Ørgaard og Steen Spangen afgår efter tur og er villige til genvalg.

Bestyrelsen indstiller Niels Ole Ørgaard og Steen Spangen.

g – Valg af 1 kritisk revisorsuppleant for et år:

Rebecca Rafn Hagen afgår efter tur og er villig til genvalg.

Bestyrelsen indstiller Rebecca Rafn Hagen.

7 Fastsættelse af stedet for næste års repræsentantskabsmøde.

8 Eventuelt.

Beretninger

Bestyrelsen

Formandens beretning

v/ Erik Jacobsen, formand

Kære volleyball-venner

I 2014 blev det igen "hverdag" for Dansk Volleyball Forbund efter gennemførelsen af slutrunden for EM for herresenior i 2013.

Allerede i 2013 forberedte vi tiden efter EM, som jo helt naturligt ville byde på tilpasning af organisationen i forhold til den organisation, som var nødvendig i de forudgående år for at planlægge og afvikle EM 2013.

I 2014 rettede vi igen blikket på de fundamentale kerneområder. Jeg vil tillade mig at henvise til de enkelte områdeberetninger senere i dette materiale, der indeholder detaljerede informationer for vores kerneområder.

Denne beretningsdel vil derfor fokusere på de mere overordnede forhold for DVBF.

Den økonomiske situation

Oven på det gode resultat i 2013, viser regnskabet for 2014 desværre et underskud på lidt over 250.000 kr., hvor bestyrelsen havde budgetteret med, at det skulle løbe rundt. Dette er ærgerligt, men ikke alarmerende eller overraskende. Det skyldes blandt andet afholdelsen af Continental Cup, som blev os pålagt af CEV, og den strategiske beslutning som bestyrelsen tog med afholdelsen af Final 4 og Dansk Volleyball Galla. Årets underskud forventes at blive dækket ind i 2015, hvor der er budgetteret med knap 500.000 kr. i overskud. I ledelsesberetningen er der nærmere redegjort for dette.

Kommunikation

Det blev besluttet i efteråret 2013 at gøre kommunikation til et fortsat kerneområde i DVBF i forlængelse de positive erfaringer med projektansættelsen af en pressechef til EM 2013. På baggrund af den pressemæssige og mediemæssige udvikling – ikke mindst i de sociale medier – op til og under EM 2013, besluttede DVBF's bestyrelse at videreføre stillingen som pressechef i DVBF regi.

Og hvad er der udviklet på området og hvad er status?

- I 2014 kunne man læse mere end 300 nyheder på volleyball.dk og beachvolley.dk. Det estimeres, at disse nyheder tilsammen er læst i omegnen af 150.000 personer.
- Der er ca. 12.000 personer, som abonnerer på Dansk Volleyball Forbunds nyhedsbrev, som gratis udsendes 10-12 gange om året.
- Dansk Volleyball Forbund udsendte omkring 50 pressemeddelelser i 2014 til mere end 60 forskellige medier og mere end 160 pressefolk.
- Volleyball Magasinet genopstod i 2014 online og i et nyt format. Første nummer udkom i marts 2014, og ni magasiner så dagens lys i 2014.

Volleyball Magasinet udgives online i samarbejde med Sport Executive og har i gennemsnit 11.000 læsere. Magasinet er gratis og udsendes til dem, som abonnerer på nyhedsbrevet. Magasinet kan også læses på volleyball.dk.

DVBF er også meget aktiv på de sociale medier:

- Antallet af "likes" på Dansk Volleyball Forbunds Facebook side er i 2014 steget fra ca. 1.600 til ca. 2.500. Vi rammer i gennemsnit over 12.000 personer hver uge med de opslag, som vi laver.
- Dansk Volleyball Forbund er kommet på Twitter, hvor 111 følger med i, hvad vi kommunikerer ud. Twitter bruges primært som nyhedsformidling.
- Dansk Volleyball Forbund er også kommet på Instagram, hvor vi gerne vil være mere aktive fremover.

Bestyrelsen håber, at Volleyball Danmark benytter alle disse nyheder og nyhedskanaler til at opdatere overblikket og viden om alle de aktiviteter, som udvikles i de forskellige områder. Blandt andet ønsker bestyrelsen, at flere bliver opmærksomme på VolleyLigaen og de volleyball- og beach volleyball-events, som løbende arrangeres.

Den decentrale organisering

I forlængelse af at sydjysk kreds i foråret 2014 valgte at nedlægge sig selv, blev der i marts 2014 indkaldt til et møde med deltagelse af repræsentanter for alle kredse og DVBF. På mødet besluttede kredsene – baseret på et forslag fra sjællandskredsen – at igangsætte en temperaturmåling på kredsstrukturen.

Det er blevet beskrevet, hvad kredsene gør i dag og hvad kredsenes opgaver skal være i fremtiden. Efterfølgende skulle det afklares, hvilke opgaver der er meningsfulde og betydningsfulde for de frivillige, og det skulle afklares af hvem og hvor opgaverne løses bedst – af de frivillige, af administrationen eller af politikerne. Det var på daværende tidspunkt planen, at emnet skulle drøftes på dette repræsentantskab i foråret 2015 efter drøftelser på kredsenes repræsentantskabsmøder i 2015.

Der foreligger ikke nogen forslag om ændringer, hvilket skyldes, at drøftelserne mellem kredsene og DVBF er mundet ud i, at den eksisterende decentrale struktur med kredse (bortset fra det sydjyske område, der har valgt en anden løsning) på nuværende tidspunkt bevares. For at sikre og intensivere sammenhængskraften mellem kredse og forbundets centrale politiske ledelse og administration, er det blevet besluttet, at repræsentanter for kredsene fremover indgår som medlemmer af Bredde- og Udviklingsstyregruppen BUSG.

Bredde- og udviklingsafdelingen har deltaget i den proces, som sydjysk kreds har været igennem, og det er aftalt med de sydjyske klubber, hvorledes aktiviteterne i det sydjyske område kører videre med deltagelse af mange af de ildsjæle, der også har været aktive under den daværende sydjyske kreds. Klubberne mærker næppe den store forskel i deres daglige virke og i turneringsammenhæng i forhold til tidligere.

DVBF's kommende strategi

På repræsentantskabsmødet i 2014 blev det besluttet, at det fremlagte strukturforslag skulle konkretiseres yderligere i en proces, hvor blandt andet styregrupper og kredse blev involveret. Der foreligger derfor nu et nyt forslag på dette repræsentantskabsmøde til fremtidige strategier for DVBF. Jeg henviser til forslaget, der indgår i dette repræsentantskabsmateriale.

Den idrætspolitiske situation

Den idrætspolitiske redegørelse, som Kulturministeriet noget forsinket fik igangsat i 2013, blev ikke afsluttet i 2013. Den endelige redegørelse blev først blevet færdig i marts 2014 og herefter drøftet på Christiansborg. Den proces kom der ikke noget epokegørende ud af, og der kom ikke flere penge på bordet til den frivillige idræt.

DGI og DIF har efterfølgende i fællesskab lanceret den nye vision 25-50-75, hvor der allerede er lagt ud med flere større fondsfinansierede projekter med helt specifikke formål. Volleyball var ikke med i de første projekter, som er igangsat eller er på vej til at blive igangsat, men vi arbejder på at komme med i næste runde.

Som mellemstort specialforbund må vi dagligt kæmpe for at fastholde vores position i det danske idrætsbillede, hvor det er uhyre svært for os at skabe synlighed i medierne generelt. Det lykkes for tiden bedst i forbindelse med events.

Det er derfor bestyrelsen opfattelse, at vi skal arbejde meget på at skabe nye partnerskaber med virksomheder eller fonde i forlængelse af de partnerskaber, som vi allerede indgår i. Herved vil det være muligt at fastholde og eventuelt udvide de udviklingsaktiviteter, som partnerskaberne bidrager til.

DIF er ved at sætte et nyt politisk program i spil. Det er planen, at den endelige vedtagelse sker på DIF's årsmøde i begyndelsen af maj 2015. Dette program lægger også op til, at flere af DIF's midler fremover også uddeles til politisk prioriterede projekter. Denne ændring vil formentlig betyde, at den eksisterende såkaldte fordelingsnøgle fremover vil fordele færre midler end i dag. Bestyrelsen vil også her gå efter midler til de projekter, der giver mening i forhold til vores klubber.

At "overleve" under disse foranderlige forhold kræver derfor, at vi er nødt til at være meget dynamiske og forandringsvillige og gå efter de muligheder, der dukker op. Ofte er vi nødt til at handle hurtigt i forhold til korte ansøgningsfrister, da også vores samarbejdspartnere bevæger sig hurtigt og mere dynamisk.

Bestyrelsen og administrationen vil vedblive med at gå efter de muligheder, der dukker op og som giver mening for volleyball-sporten.

Det internationale arbejde

Gennem Dansk Volleyball Forbunds deltagelse i og afholdelse af internationale arrangementer fastholdes den høje status og respekt, som vi har opnået internationalt. Dette forpligter, men giver også mange fordele og muligheder.

Dansk Volleyball Forbund er repræsenteret i CEV's (den europæiske volleyballkonfederationens) bestyrelse ved Eric Adler.

Volleyball Development Center Copenhagen

I samarbejde med CEV blev der i 2014 etableret et internationalt Volleyball Development Center i Danmark under vingerne af både det internationale volleyball forbund FIVB og den europæiske volleyballkonfederation CEV. Aftalen om etableringen blev underskrevet i begyndelsen af april 2014 med deltagelse af CEV's præsident André Meyer, DIF's formand Niels Nygaard og undertegnede.

Centeret får økonomisk støtte fra begge organisationer, samtidig med at centeret må opkræve brugerbetaling. Centeret får også økonomisk støtte til at bruge udenlandske eksperter og instruktører.

Godkendte aktiviteter i centeret skal have deltagelse fra mindst et andet land. Centerets område er Norge, Sverige, Finland, de baltiske lande, Hviderusland og ikke mindst Polen.

Vi ser store muligheder i centeraktiviteterne, som kan omfatte både breddeaktiviteter og elitære aktiviteter i form af kurser, seminarer, træningssamlinger mv.

De gennemførte aktiviteter er beskrevet i bredde- og udviklingsområdets beretning.

Hall of Fame og ny afvikling af pokalfinaler

I 2014 arrangerede vi for første gang Final 4 som afslutning på pokalturneringen med semifinaler og finaler afviklet over to dage. Bestyrelsen har besluttet at fortsætte Final 4 i fremtiden.

I forbindelse med Final 4 arrangerede vi også for første gang Dansk Volleyball Galla for at synliggøre volleyball. Også denne begivenhed har bestyrelsen besluttet at videreføre.

Under Dansk Volleyball Galla blev de første medlemmer til dansk volleyballs Hall of Fame udnævnt. Det er hensigten, at der ved de kommende volleyballgallaer udpeges nye medlemmer til Hall of Fame.

Jeg vil gerne benytte lejligheden til at ønske de første medlemmer af Hall of Fame velkommen i dette fornemme selskab bestående af volleyballpersonligheder, der har sat deres store tydelige aftryk på dansk volleyball.

Hall of Fame er både virtuel, idet Hall of Fame findes på DVBF's hjemmeside. Portrætter af medlemmerne i Hall of Fame hænger også ved indgangen til forbundskontoret i Brøndby.

Afsluttende bemærkninger

Jeg vil gerne på bestyrelsens vegne rette en stor og varm tak til alle vores samarbejdspartnere. Tak til partnere, sponsorer, fonde, kommuner og idrætslige samarbejdspartnere for opbakningen til volleyballsporten.

Den frivillige indsats betyder alt for volleyball i Danmark. På bestyrelsen vegne vil jeg gerne rette en stor tak til alle frivillige i klubber, kredse og i forbundets organisation for jeres store og engagerede indsats for volleyball.

DVBF's bestyrelse har i 2014/15 bestået af det maksimale antal på 9 personer og som tilforordnet TVD's formand. Jeg vil gerne takke bestyrelsen for et aktivt, godt og konstruktivt samarbejde i det forløbne volleyball-år.

Jeg vil også rette en stor tak til DVBF's administration, der som sædvanlig har ydet en kæmpe indsats for volleyball-sporten i Danmark både på kontoret i Brøndby og ude i kredse og klubber.



Forretningsudvalget

Forretningsudvalget

v/ Erik Jacobsen, formand

Forretningsudvalget (FU) har i 2014/15 bestået af formand Erik Jacobsen, næstformand Jørgen Bentzen, økonomiansvarlig Leif Sonnesen og bestyrelsesmedlem Anne Mette Lykkeberg.

FU-møder afholdes som udgangspunkt den anden uge i hver måned. FU varetager den løbende drift sammen med administrationen. Afrapportering vedrørende økonomiske forhold og budgetopfølgning sker løbende til FU.

Ledelsesgruppen deltager i FU's møder. Ledelsesgruppen bestod i 2014 af Mikael Trolle, Peter Morell, Claus Bøllingtoft og DVBF's formand. Ledelsesgruppen mødes fast hver mandag morgen i Idrættens Hus.

FU og ledelsesgruppen varetager forberedelsen af bestyrelsens møder i form af nødvendige debatoplæg og indstillinger.

Ledelsesgruppens deltagelse i FU-møderne sikrer, at cheferne for de enkelte områder kan rådgive direkte i sagsbehandlingen, hvilket effektiviserer indstillings- og beslutningsprocesserne og den efterfølgende effektivisering af beslutningerne.

Jeg vil gerne takke for et godt, konstruktivt og effektivt arbejde i FU og i ledelsesgruppe.

Økonomisk beretning

v/ Leif Sonnesen, økonomiansvarlig

Den økonomiske beretning fra den økonomiansvarlige i Dansk Volleyball Forbunds bestyrelse er at finde i Årsrapport 2014.

Administrationen

v/ Erik Jacobsen, formand

DVBF's samlede administration består af 12 fuldtidsansatte. De ansatte fordeles sig med tre medarbejdere på Elite- og turneringsområdet, to medarbejdere i administrationen, seks medarbejdere i Bredde- og udviklingsafdelingen samt to ledere, der ud over de ledelsesmæssige opgaver også indgår i henholdsvis Eliteområdet og Bredde- og udviklingsområdet.

Selv om 2014 må betegnes som et mere normalt år i forhold til EM-året 2013, vil jeg gerne benytte lejligheden til at takke DVBF's personale for en stor og målrettet indsats.

Der er sket følgende ændringer af ansættelser i 2014 og starten af 2015:

- Line Skov Høst er 1. marts 2014 stoppet som udviklingskonsulent.
- Per Vind Petersen er 1. august 2014 stoppet som court manager.
- Fred Sturm er 1. september 2014 stoppet som landstræner for herrelandsholdet.
- Peter Lyø er 1. april 2015 stoppet som landstræner for beach volleyball.
- Randi Fechtenburg er 1. april 2014 ansat som udviklingskonsulent.
- Karsten Strandridder 1. august 2014 er ansat som udviklingskonsulent.
- Peter Morsing er 1. januar 2015 ansat som beach volleyball- og eventkoordinator.
- Lars Mayland er 1. februar 2015 ansat som elitechef for beach volleyball.

Beach volleyball

v/ Jørgen Bentzen, næstformand

Beachtouren 2014 vil nok mest blive husket for at være det år, hvor DM finalerne på Amager Strand regnede væk. Aldrig før er der kommet så meget regn på så kort tid. Det var noget af et sørgeligt syn, der mødte arrangører og spillere søndag morgen på finaldagen. Sand og baner var simpelthen skyllet væk. Men hvor var det godt at opleve, at arrangørerne, de øvrige frivillige, dommerne og spillerne, nægtede at lade denne Force Majeure stoppe finalestævnet. Arbejdshandskerne kom på, banerne blev reetableret og gejsten fejlede ikke noget. Stor tak til Amager VK for en flot indsats, så DM i beach volleyball blev gennemført med bravour.

Generelt må vi betegne årets tour som tilfredsstillende. Der var en lille stigning i antallet af spillere på touren i forhold til sidste år. Kvaliteten af de enkelte stævner har været noget svingende. Det være sig såvel på det sportslige område, som på det afviklingsmæssige set up. Det er noget, der bliver kigget på frem mod Danish Beachvolley Tour 2015. Der vil blive stillet større krav til afvikling af de ”store” events. Finalerne skal fremover være de bedste i mands minde...

Jeg vil ikke undlade at nævne de arrangørmæssige ”fyrtårne” - OBVK (Odense Beachvolley) og Kolding Beachvolley. De fremstår som rollemodeller for, hvordan man kan skabe et godt set up for både elite, bredde og tilskuere. Det er vores ønske, at beachtouren som helhed og ikke mindst i hver enkelt kategori, fremadrettet får skabt et bedre image og et bedre set up. Det skal gælde, hvor klubberne er arrangører, men også hvor DVBF står med ansvaret og forpligtelsen.

For at dette skal kunne lykkes, og for at vi generelt kan løfte beach volleyball i Danmark, har vi med udgangen af 2014 taget et stort skridt i den retning. Der er allokert manpower til, hvad der svarer til en halvtidsstilling på beachområdet. Kraftcenter-modeller er en anden ting, der lige er taget hul på, og der tegner sig her nogle meget spændende perspektiver.

Beach volleyball og herunder Touren (som startede ca. 1990) har vekslet mellem noget, der på toppen var med direkte TV-transmission, pengepræmier på

en kvart million og til noget, der nærmest ikke var eksisterende – vi er på vej frem igen! Men det kommer ikke af sig selv.

Internationalt

I 2014 fik vi for første gang en NEVZA-turnering til Danmark. Værtsskabet blev delt mellem OBVK, der tog sig af herrerens turnering og Kolding Beachvolley, der tog sig af damernes. Det blev nogle flot afviklede stævner, der fik stor ros fra de deltagende hold. Fra DVBF's side er vi meget glade for, at vi nu også kan have internationale beach volleyball-stævner på dansk grund, og de to stævner var en flot promotion for beach volleyball. I 2015 er det igen OBVK og Kolding Beachvolley, der står som arrangører, og vi glæder os til i maj måned at se de danske hold konkurrere mod de bedste hold i NEVZA.

Dansk Volleyball Forbunds Forretningsudvalg har i slutningen 2014 besluttet en ny organisering i forhold til vores måde at arbejde med elite beach volleyball i Danmark. I erkendelsen af vigtigheden af en ressourceoptimering og en yderligere fokusering på vores top elite og deres konkrete behov for udvikling og støtte, har vi ændret vores økonomiske prioriteringer. Det har betydet, at vi har måttet opgive samarbejdet med beach volleyball landsholdstræner Peter Lyø. Jeg vil gerne takke Peter Lyø, for det kæmpe arbejde han har ydet i DVBF.

Beslutningen betyder, at vi flytter midler ud som direkte projektstøtte til vores absolutte top par.

Fra 2015 har vi nu en organisering på eliteområdet, hvor Lars Mayland er ansat som elitechef, og Peter Morsing fungerer som landsholdskoordinator.

På det sportslige og organisatoriske område var Continental Cup (kvalifikation til OL) den store begivenhed i 2014. De danske herrer kvalificerede sig i maj 2014 direkte til 3. runde, mens damerne måtte ud i en ekstra runde for at komme videre i turneringen. Denne ekstra runde fik DVBF besked på, at vi skulle afvikle. Det blev en kæmpe udfordring rent organisatorisk, men når det er sagt, så blev det også en fantastisk oplevelse. Det var OBVK og OV96, der påtog sig den store opgave at være arrangør med DVBF som overordnet ansvarlig. I smukt sensommervejr i midten af september blev arrangementet afviklet på den bedste måde og med stor ros fra CEV's repræsentant til de to klubber, for det meget fine arbejde de lavede. På det sportslige område præsterede dameholdene rigtig flot og kvalificerede sig som herrerne til 3 runde, der spilles i maj 2015.

De 4 hold, der repræsenterede Danmark i såvel Kroatien og i Odense, var Eva Bang/Cecilie Køllner Olsen og Helle Søndergård/Line Trans Hansen og på herresiden Mads Rosager/Anders Hoyer og Peter Kildegaard/Martin Olesen.

Ud over dette bør herreparret Peter Kildegaard/Martin Olesen nævnes for en meget fin sæson. De opnåede gennem en række flotte internationale resultater ved NEVZA, CEV og FIVB-stævner at kvalificere sig direkte til European Games i Baku. European Games er de europæiske landes OL og fuld støttet af DIF. Samme kvalifikation og støtte, har Helle Søndergård/Line Trans Hansen

samt Eva Bang og Cecilie Køllner Olsen opnået! Stort tillykke til alle i beach volleyball-Danmark!

Kristoffer Abell og Martin Trans Hansen opnåede en 6. plads ved EM for HU23.

Til allersidst vil jeg nævne, at CPH Beach har indgået i et samarbejde med DVBF omkring vores internationale Development Center. Dette er omtalt i bl.a. beretningen fra BUSG.

Turnering

v/ Bjarke Huss, turneringsudvalgsformand

Det har været et travlt år for Turneringsudvalget. Turneringsledelsen har konsulteret og har bedt Turneringsudvalget afgive svar i mange sager henover sæsonen. Det har i den henseende været vigtigt for Turneringsudvalget at være objektiv i forhold til en juridisk tolkning af sagerne. På de sociale platforme har der været en til tider heftig meningsudveksling om Turneringsudvalgets kendelser, hvilket understøtter Turneringsudvalgets langsigtede og neutrale tilgang til sagerne.

Enkelte sager har været anket til DVBF's bestyrelse og til DVBF's Ordens- og Amatørudvalg, hvor kendelser er blevet afgivet.

En gennemgribende revision af reglementer og propositioner på baggrund af indførelsen af en ny turneringsstruktur for Danmarksturneringen, samt konkrete uhensigtsmæssigheder, har ført til de vedtagne reglementer og propositioner. Gennemskrivningen har haft til hensigt at fjerne modstridende henvisninger fra de forskellige forordninger, en reduktion af omfanget og en lettere tilgang til materialet.

Turneringsudvalget har i alle sager haft spillernes mulighed for deltagelse i så mange kampe som muligt samt sportsmanship til Volleyball Danmarks bedste, som grundlæggende præmis.



Dommerområdet

Styregruppens beretning

v/ Hans Ole Nielsen, styregruppeformand

Fremtiden bliver en udfordring for dommerstanden i Danmark set med de brede briller på. Færre ønsker at være dommer i divisionskampe på "fuld" tid. Og færre kan afse tid til både at spille og være dommer. Det er mit bud, efter vi nu i tre sæsoner har inviteret til DT-kurser med meget få tilmeldte. Vi har, for at gøre det mere attraktivt, billiggjort det, så det kun var et symbolsk beløb det kostede at være med. Alligevel kunne kun tre finde tid og lyst til at deltage. Vi skal have vendt den udvikling, hvis vi ikke om 5 til 10 år står uden DT-dommere. Vi må appellere til, at flere, der spiller i divisionerne, også er med til at løfte den opgave, det er at være dommer. Sådan kunne vi forhåbentlig, og jeg tror på, det er den måde, vi både skaffer flere dommere på, men også samtidig sikrer, at kvaliteten på dem bliver "niveau-svarende". Det er bedst, hvis nye DT-dommere kender til spillet på dette niveau. Flere af de gamle falder jo fra nu og inden for en kort årrække.

Vi har haft en travl sæson i styregruppen, og jeg vil gerne her takke for et godt og spændende samarbejde. Vi har igen i denne sæson været meget arbejdsramt hos alle, og derfor er der flere af de ting, vi ønskede, der har måttet udskydes. En stor hjælp og et spændende nyt medlem Mads Haastrup er kommet til for at tage sig af udviklingsområdet, hvilket vi allerede har glæde af.

Undertegnede deltog i CEV's dommerseminar i november, der omhandlede bl.a. hvordan topdommere kan skærpe deres præstation. Det er et område, jeg ønsker, vi kan få samlet dommerne omkring inden den kommende sæson. Vi kan se, at ved at bruge disse ting, højner vi dommernes standard. Et fint arbejde af såvel FIVB's Rule Commission og CEV's Referee Commission gør, at det nu er blevet lettere at formidle regler og andet materiale til undervisning. Vi savner dog pt., at det nuværende materiale opdateres på linje med spillereglerne.

Vi er glade, når vi hører positive og konstruktive tilbagemeldinger på dommernes arbejde i dagligdagen. Det skyldes, at dommerne arbejder meget på at være medspillere i kampen, og at de hele tiden forsøger at blive bedre. Men ligesom et hold der består af spillere, kræves der hele tiden forbedringer og træning hos os dommere. Det arbejder vi videre med.

Påsætning

v/ John Winkler

Påsætterne Paul-Erik Jensen og Torben Lykke har også i denne sæson haft meget travlt, der har været et stort antal kampflytninger og mange replaceringer. Desværre har der igen været problemer med at få alle kampe påsat med to dommere. Vi må erkende, at der mangler dommere og at tilgangen af nye dommere er for lille til at kunne få påsat alle kampe med to dommere.

Der skal lyde en stor tak til de aktive dommere for stor tålmodighed for veludført arbejde og for også i denne sæson at have brugt rigtig meget tid i dommergerningens navn.

Udvikling

v/ Mads Hastrup

Vi har lanceret et modificeret og målrettet dommerudviklingskoncept, som ligeledes blev introduceret på før-DT dommersamlingen ved sæsonstart. Der er udpeget 13 dommerudviklere, og vi afholdte i forbindelse med dommersamlingen et møde, hvor det nye koncept blev introduceret og konstitueret.

I sæsonen 2014-2015 er der gennemført udviklinger af i alt 15 forskellige dommere. Fokus har været at få opgraderet de enkelte dommere i forhold til at indgå som kamplæder på en positiv måde og samtidig få skabt konsensus omkring regelfortolkning og den formelle ledelse af kampforløbet. Der er et generelt behov for at få ensrettet udførelsen af dommergerningen på tværs af de forskellige niveauer, og dommerne er meget interesseret i at blive udviklet.

Med udgangspunkt i erfaringerne fra den forgangne sæson er vores målsætning for den kommende sæson 2015-16 at fortsætte udviklingen af konceptet og ikke mindst de enkelte dommere. I den forbindelse skal der defineres en effektiv model for kompetenceudvikling af dommerne i de forskellige grupperinger med sigte på at få nok kompetente dommere til de forskellige niveauer. Pt. har vi ikke nok dommere i gruppen af ligadommere.

Spilleregelgruppen

v/ Mads Olsen

Spilleregelgruppen (SRG) er nu blevet repræsenteret i Turneringsudvalget med Mads Olsen, der suppleres i inhabilitetssager af Michael Andersen. Det er vores vurdering, at SRG's kompetencer sammen med de øvrige medlemmer af Turneringsudvalget er med til at skabe en god kvalitet i de afgørelser, som Turneringsudvalget afsiger. Derfor er det med stor tilfredshed, at SRG deltager i dette arbejde fremadrettet.

Der har i gennem årets løb været et mindre antal forespørgsler fra dommere og klubber, som vi har besvaret på vanlig vis.

FIVB har besluttet nye netregler, og vi afventer den endelige fortolkning, før der kan meldes noget endeligt ud.

Uddannelsesgruppen

v/ Michael Andersen

Vi er stadigvæk i gang med at kigge på vores uddannelsesstruktur, hvor vi er ved at lægge sidste hånd på indholdet, så vi få vores Basis Dommerkursus fuldt ud udrullet i hele landet, når den nye sæson starter op til september. Når vi har fået vores "Basis Dommerkursus" på plads, er næste step, at vi skal have kigget på et "Ungdoms Dommerkursus", således at vi kan få fat i de unge spillere, der

kan danne grundlag for en videre uddannelse inden for dommerområdet. Vi skal have fat i de unge spillere for at have dommere også om 5-10 år!

DT-Kursus. Det planlagte kursus i Slagelse i efteråret blev gennemført selv om der kun var 3 deltagere, men de klarede paragrafferne sammen med Hans-Ole Nielsen med bravur, så stort tillykke til den 3 nye dommere: Yasir Saleh (Taastrup), Lise Lotte Bodi (Kolding) og Kaj Verner Hansen (Grindsted).

Internationalt

v/ Hans-Ole Nielsen

Internationale Dommere

Vi har i år taget afsked med en af vores mest rutinerede og internationalt højest rangerede dommer, Aage Christensen, der er faldet for aldersgrænsen for internationale dommere på 55 år. Aage nåede gennem sin karriere at dømme ikke færre end 350 internationale kampe. Sidste optræden blev i en Champions League-kamp i Polen. Aage har opnået at optræde i såvel VM- som EM-sammenhæng og i flere Europa Cup-finaler samt 37 Champions League-kampe. Aage valgte samtidigt at stoppe med at dømme i Danmarksturneringen efter 37 sæsoner og mere end 1100 divisionskampe. Sidste kamp blev pokalfinalen i Final 4 lige inden jul. Her blev Aage hædret for sin indsats med DVBF's ærestegn.

Sidste års dommerkandidat Morten Klein har, ligesom Rebecca Rafn Hagen, fået sine CEV-kampe med bedømmelse og kan efter FIVB's godkendelse kalde sig internationale dommere.

Alle dommere har fået internationale opgaver gennem sæsonen, og det virker som om, at vi får lidt bedre påsætninger end tidligere. Det skyldes, at man fra CEV er begyndt at kigge lidt mere efter, hvordan der dømmes og ikke helt alene, hvilken nation man kommer fra.

Teknisk Delegerede

I denne sæson har Leif Sonnesen været i aktion som Teknisk delegeret i europæisk sammenhæng, idet CEV har påsat Leif Sonnesen til en række Europa Cup-kampe som neutral opmand. Fra næste sæson har Aage Christensen meldt sig under fanerne her, og vi forventer at se ham på listen i den kommende sæson.

Beach volleyball

v/ Hans-Ole Nielsen

Danmark var været vært for en CEV OL-kvalifikationsturnering i Odense, hvor vi stillede med et dansk hold af dommere samt linjedommere. Et meget lærerigt stævne for vores dommere, som vil gøre gavn i vores egen turnering. Hele miljøet omkring et stævne med internationale krav og stram styring var med til at skærpe os alle sammen til nye udfordringer.

Bredde- og Udviklingsområdet

Styregruppens beretning

v/ Jørgen Bentzen, styregruppeformand

Jeg er så heldig at være bidt af verdens bedste sport. Den bedste, blandt andet fordi jeg ikke er i tvivl om, at volleyball og beach volleyball, som vi driver det i Danmark, rummer så mange muligheder for nærvær og udvikling for alle, der er så heldige at blive ”bidt”. Det være sig barnet på 7 år, bedste på 63 år, træneren, mixmotionisten, landsholdsspilleren, speakeren, madmor, nattevagten – alle, der er en del af holdet.

Det er forankret i dedikeret frivillighed, hjørnестenen og rygraden i vores foreningsliv. Uden de frivillige til at løse de mange opgaver, så var der ingen bestyrelse, ingen billetsælger, ingen træner, ingen dommer og ikke noget organiseret og udviklende volleyball.

Hvordan står det så til med frivilligheden i vores volleyballklubber? Er vi ved at uddø? Via vores konsulenter og øvrige kontakt fra DVBF tegnes det generelle billede, at det i mange af vores klubber, ikke er så svært at finde hjælpere til kørsel, til at tage en sekretærtjans, være hjælpetrænere eller hjælpe en dag ved et større klubarrangement. Derimod kniber det med at finde folk til bestyrelsen. Specielt til de tungere poster som kasserer eller formand kan det være svært at rekruttere frivillige.

Den sidste nye frivillighedsundersøgelse peger på, at der generelt ikke er blevet færre frivillige, end der har været tidligere – men vi er frivillige på en anden måde. Som danskere vil vi hellere involvere os som frivillige i konkrete, tidsafgrænsede opgaver end i det tungere lidt mere udefinerbare og langvarige bestyrelsesarbejde. Så i volleyball ligner vi det øvrige foreningsliv, og der er ingen tvivl om, at frivilligheden i volleyball er under pres på nogle af de kerneopgaver, der skal løses i en volleyballklub.

Jeg tror, vi skal blive endnu bedre til at dyrke mulighederne for inddragelse af forældre – det er det sværeste segment at få med, men også det, der indeholder mest potentiale. Vi har fat i noget af det, men deres engagement hænger ofte sammen med deres børns udvikling, så volleyball er ikke en del af deres ”karriere” – det er mere et ”børneligt ombud”.

Denne tendens ser jeg også som en mulig trussel og er måske en del af en forklaring på, hvorfor visse af vores kredse er i krise. I 2014 valgte Sydjysk Volleyball Kreds at nedlægge sig selv. Det var svært at finde folk til bestyrelsesarbejdet, og det var blevet svært at se meningen og missionen i at være frivillig i kredsbestyrelsen. Kredsarbejdet i Sydjylland er nu erstattet af arbejdet i interessenetværk. Netværk, hvor man mødes to gange om året og beslutter helt konkrete nye initiativer og aktiviteter, der vedrører den enkelte træner eller leder. I de forskellige netværk fungerer DVBF som tovholder og står for de mere rutineprægede funktioner, som eksempelvis økonomi og regnskab.

Fra DVBF er vi meget opmærksomme på, at det frivillige arbejde på klubbestyrelse- og kreds niveau er under pres. Med udgangspunkt i dette nedsatte vi i marts 2014 sammen med kredsen et strukturudvalg, der som kommissorium fik at finde en model for en fremtidig organisering af dansk volleyball. Strukturudvalget har efterfølgende arbejdet på at kunne præsentere et forslag til en ny organisering af dansk volleyball på repræsentantskabsmødet 2015. Dette er ikke lykkedes. Gennem arbejdet har vi konstateret, at der er forskellige opfattelser og holdninger til, hvordan vi bedst organiserer dansk volleyball til gavn for vores klubber og vores medlemmer.

Processen og debatten har været (og er fortsat) god og konstruktiv, men har også vist, at der mangler et stykke vej, før vi har et helt klart billede af, hvordan det fremtidige organisatoriske og driftsmæssige landskab skal tegnes mellem klubber, kredse og forbund. Jeg vil gerne takke strukturudvalgets medlemmer for det store arbejde, I har lagt i processen og også takke de ledere og trænere, der deltog i procesmødet i Vejle i november måned.

BUSG er siden sidste repræsentantskabsmøde blevet udvidet til at bestå af seks bestyrelsesmedlemmer mod tidligere tre. Denne boosting af manpower har medført mere smidige arbejdsgange og processer i arbejdet.

Selv om beretningen kun skal afrapportere 2014, tør jeg godt skrive, at vi har gang i fremadrettet positiv dialog på flere fronter. Jeg glæder mig således til, at vi bliver endnu flere i BUSG, når vi aktiverer vores beslutning om, at hver kreds-/kredsområde fremover har en repræsentant i styregruppen. Jeg ser i det regi frem til et løft i kommunikationen omkring indsigt, udfordringer og forståelse for hinandens arbejde.

Frivillighed er kernen – men økonomi spiller selvfølgelig også en rolle for mulighederne – så stort cadeau til ledelse og medarbejdere, som fortsat formår at udvikle, genforhandle og drifte de projekter, som er en del af vores DNA. Vores aftaler med Novo Nordisk, Tryk Fonden, Dansk Skoleidræt og andre er misundte overalt.

Endelig vil jeg takke alle frivillige hjælpere, ledere og trænere rundt om i landet, der igen har gjort et stort stykke arbejde for at gøre volleyball til et godt sted at være. Uden jeres medvirken kunne det høje aktivitetsniveau, vi med rette kan være stolte af, ikke gennemføres.

Til slut vil jeg rose vores ansatte og takke jer for jeres store indsats, såvel i hverdagen som i spidsbelastningsperioder – jeres altid smittende humør og vilje til at yde det bedste og lidt til er outstanding! I skal ikke gå på fedekur eller forvente mere i løn – men I er guld værd!

Bredde- og udviklingsområdets aktiviteter

Bredde- og udviklingsområdet er efterhånden blevet et rigtigt stort område, der varetager en række kerneområder i Dansk Volleyball Forbund.

- Kids- og Ungdom udvikling og drift
- Senior og motion udvikling og drift
- Volleyball Syddanmark

- Udviklingsområder. Eksempelvis: Bedstevolley, de 19-24-årige, Mikrokids, fokus på de store foreninger og professionalisering, klubudvikling.
- Uddannelse inklusiv Development Center
- Beachtour og beach volleyball udvikling
- Events (Firmaevents og events i storcentre)

I beretningen her vil vi plukke enkelte centrale områder ud og beskrive dem nærmere. Ønsker du en større indsigt i strategier og handlinger på andre enkeltområder, er du velkommen til at kontakte administrationen.

Projekter og aktiviteter

Kidsvolley 2,0 er vores nye fireårige projekt sammen med Danmarks Idrætsforbund, der blev skudt i gang i 2014. Projektets overordnede mål er at styrke klubfundamentet for Kidsvolley gennem en meget fokuseret indsats. Det vil vi gøre ved at styrke frivilligheden ved at give massiv opbakning, udvikling og anerkendelse til de frivillige ildsjæle i vores klubber. Til at understøtte arbejdet med Kidsvolley er en af hjørnestenene i vores arbejde Kidsvolley-skolestævnerne. Med over 32.000 deltagende skoleelever er Kidsvolley-skoleturneringer den største stævneaktivitet i de danske skoler.

Et vigtigt tema i år har været, hvordan vi har kunnet spille ind i den nye folkeskolereform. Ud over at skolereformen var på dagsordenen ved vore klubsamling, så har vi arbejdet på at skabe nogle gode og let tilgængelige manualer til klubber og skoler, der giver eksempler på, hvordan volleyball kan blive en betydende faktor i den nye skolereform. Til understøttelse af arbejdet med Kidsvolley 2,0 og den nye skolereform fik vi i 2014 et stort nyt projekt med Nordea-fonden. I samarbejde med Nordea-fonden kan Dansk Volleyball Forbund tilbyde 30 af vores volleyballklubber at være med i et helt unikt projekt med 120 skoler i fokus. Alle de 120 skoler, som er med i projektet, modtager hver 6 bolde og 3 netsystemer til at stille op på skolens grønne område. Det sker i et tæt samarbejde mellem klub og skole. Projektet har til formål at flytte volleyball ud på skolernes grønne områder og åbne for en helt ny idræts- og frikvarteraktivitet for tusindvis af elever. Øverst på vores dagsorden står, at "Volley i skolen" skal skabe synlighed og interesse og styrke Dansk Volleyball Forbunds klubbers rekrutteringsgrundlag.

Uddannelse

I 2014 blev vi af CEV og FIVB udpeget som Development Center. Development Center er et nordeuropæisk uddannelsescenter, der tilbyder internationale uddannelsesaktiviteter. Development Centret er således at betragte som yderligere aktivitet til vores nationale uddannelseshus. Vi er kommet godt i gang med centret og har i 2014 haft disse tre aktiviteter:

- High Performance Summer Camp i Ikast
- Uddannelses- og inspirationsseminar/tur til VM i Polen
- Talentudvikling, identifikation og rekruttering i København

Alle tre var succesfulde og velbesøgte. Ikke kun med deltagere fra den region vi er blevet tildelt, men så langt væk som fra Israel. Overfor både CEV og os

selv i Danmark fastholder vi som minimum aktivitetsniveauet i den kommende sæson. Vi har flere spændende projekter og ideer i støbeskeen, som vi selvfølgelig håber, vi kan berette om næste år. Og vi satser på at øge både udbuddet i kvalitet og antal.

Andre aktiviteter

Bedstevolley er, selv om vi ikke længere er en del af DIF-projektet, stadig et område, vi har fokus på. Ud over at yde support til allerede eksisterende Bedstevolleyklubber er vi stadig opsøgende i forhold til at rekruttere nye klubber til Bedstevolley.

Ungdoms- og klubudvikling sker primært gennem vores mange klubbesøg ud i landet. I 2014 har der været 226 klubbesøg, så vi føler, at Bredde- og udviklingsafdelingen har et rigtig godt kendskab til, hvad det er der rører sig ude i landets mange klubber.

I forhold til rekrutteringsarbejdet til ungdomsafdelingerne har vi i 2014 startet et spændende pilotprojekt omkring efterskolerne. Rigtig mange unge får gennem et efterskoleophold kendskab til og lyst til at spille volleyball. Koblingen mellem efterskole og klub har vi savnet. Projektet her forsøger at skabe denne kobling, så de unge guides fra efterskolerne ind i klubberne.

I forhold til beach volleyball har vi i med udgangen af 2014 taget et stort skridt. Der er nu allokeret manpower til, hvad der svarer til en halvtidsstilling på beachområdet. Vi kan allerede nu se, at der i samarbejdet med klubberne er en forbedret kommunikation og nogle samarbejder omkring udviklingstiltag.



Top Volleyball Danmark

Top Volleyball Danmarks beretning

v/ Eric Adler, formand for Top Volleyball Danmark, CEV Board Member

2014 blev år et efter EuroVolley 2013. Et år, hvor alle erfaringerne og positive eftervirkninger skulle vurderes og eventuelt implementeres i den daglige drift. Dette er nu gjort med skyldig hensyntagen til muligheder, økonomi og bæredygtighed.

DVBF deltager i alle officielle turneringer i NEVZA, CEV og FIVB-regi, hvilket primært omfatter kvalifikationer til EM og VM samt for herrelandsholdets vedkommende deltagelse i European League. Talentudviklingen gennemføres fortsat med stor kvalitet i vores talentcentre og er yderligere blevet styrket i forbindelse med samarbejdet med DIF omkring vores regionale talenthold. Der har i 2014 tillige været et yderligere fokus på VolleyLigaen med henblik på øget professionalisering, tilskuere og mediedækning.

TVD er opdelt fire primære projektområder. Sportsdirektør og herrelandstræner Mikael Trolle er overordnet ansvarlig, og elitechef Sven Brix er daglig leder af DVBF's eliteafdeling. Per Vind Petersen har i 2014 været tilknyttet som konsulent og ansvarlig for afvikling af landskampsarrangementer. Pressechef Jakob Wärme Hansen er ansvarlig for relationer til pressen samt al mediedækning relateret til TVD. Herrelandstræner Fred Sturm stoppede primo 2014 som landstræner i DVBF. Der skal lyde en meget stor tak til Fred Sturm for hans meget store arbejde for dansk volleyball.

Projektområder og områdeansvarlige trænere og ledere:

1. Landshold herrer.

HA (EM-kval, European League): Mikael Trolle, Sven Brix, Peter Borglund, Francesco Oleni, Henrik Kjær, Solva Dimon og Henrik Aagaard.
HU20 (EM-kval.): Fred Sturm, Thomas S. Bertelsen, Bardur Mikkelsen, Solva Dimon og Marie H. Braagaard.
HU19 (NEVZA): Thomas S. Bertelsen, Christian Hesselberg Jensen og Solva Dimon.
HU17 (NEVZA): Jørgen Breinholm, Henrik Petersen, Henrik Kjær og Marie H. Braagaard.

2. Landshold damer.

DA (EM kval.): Sven-Erik Lauridsen, Lars Engel, Mikael Hauge og Allan Hamann Kjær.
DU19 (EM-kval.): Mats Bjørkman, Skaftø Herskind, Bo Møllgaard, Morten Østergaard og Sven Brix.
DU19 (NEVZA): Sven-Erik Lauridsen, Torben Hagelskær og Morten Østergaard.
DU17 (NEVZA): Mats Bjørkman, Bo Møllgaard, Peder Dahl og Solva Dimon.

3. Talentudvikling.

Talentcenter, DIF's talentprojekt, TC træneruddannelse og aldersrelateret træning: Sven Brix og Henrik Petersen.

4. VolleyLigaen.

Turneringsleder: Henrik Pedersen.

DataVolley og E-score konsulenter: Bo Møllgaard og Mads Kaastrup Jørgensen.

Herrelandsholdene

Herre A landsholdet deltog i 2014 i kvalifikation til Eurovolley2015 i Bulgarien og Italien. EM gruppespillet blev afviklet i Danmark og Hviderusland. Holdet placerede sig som nr. 4 i puljen og avancerede således ikke i turneringen. Herrelandsholdet deltog tillige i European League 2014. Herrelandsholdet er blevet en etableret del af europæisk volleyball og præstationerne er godkendte set i relation til Danmarks nuværende status og muligheder internationalt. Det er stadig et mål gennem forbedringer af det spillemæssige niveau at kvalificere herrelandsholdet til fremtidige EM-slutrunder. Derfor er det afgørende bl.a. at fastholde deltagelsen i European League fremadrettet.

Landsholdenes resultater kan, i lighed med tidligere år, ses på DVBF's hjemmeside. Denne giver en fremragende mulighed for dels at læse om landsholdene, nyheder, resultater, statistikker og kommende kampe.

HU20 landsholdet (1995 og yngre) spillede i april måned med i EM-kvalifikationen i Rumænien. Holdet spillede bl.a. en meget fin kamp mod Rumænien, men det blev ikke til advancement i turneringen.

HU19 (1996 og yngre) og HU17 (1998 og yngre) til NEVZA-mesterskaberne blev udtaget på baggrund af talentcentrenes pinse- og sommerlejr. Holdene forberedte sig gennem august måned, for i oktober at spille HU19 mesterskaberne i Ikast, og i november HU17 mesterskaberne i England. HU19 vandt sølv efter en flot finale mod Norge, og HU17 vandt tillige sølv efter en imponerende finale mod Finland.

Damelandsholdene

Dame A landsholdet deltog i 2014 i kvalifikation til Eurovolley2015 i Holland og Belgien. EM-gruppespillet blev afviklet i Tyrkiet og Hviderusland. Holdet placerede sig som nr. 4 i puljen og avancerede således ikke i turneringen.

DU19 (1996 og yngre) startede deres aktiviteter i april måned med EM-kvalifikation i Italien. Holdet var kvalificeret direkte til 2. runde, blev nr. 4 i gruppen og avancerede derfor ikke til næste runde.

DU19 (1996 og yngre) og DU17 (1998 og yngre) til NEVZA-mesterskaberne blev udtaget på baggrund af talentcentrenes pinse- og sommerlejr. Holdene forberedte sig gennem august, for i oktober at spille DU19 mesterskaberne i Ikast, og i november DU17 mesterskaberne i England. DU19 vandt bronze efter sejr mod England, og DU17 vandt tillige bronze efter sejr over turneringens overraskelse fra Færøerne.

Det er tydeligt, at det fremtidige talentarbejde kommer til at forbedre ungdomslandsholdenes niveau, og igennem en strategi, hvor vi ikke alene ønsker at konkurrere i Norden, men tillige i det centrale Europa, håber vi i løbet af 4-6 år at kunne se en markant forbedring af vores niveau på ungdomslandsholdene. Men det kræver et fastholdt fokus på rekruttering af endnu flere internationale talenter i dansk volleyball.

Talentudvikling

DVBF's talentudvikling er ved at være fuldt udbygget. Vi har et meget velfungerende aldersrelateret talentudviklingsmiljø, som i et samarbejde med DIF bl.a. omfatter 2x2 talenthold for herrer og damer, som er indplaceret i vores 1. division øst og vest. Dette program kræver stor logistik og modtages meget positivt af spillerne. Det skal ses som en overbygning på TC-arbejdet og som et link til vores ungdomslandshold. Således tilbydes unge talenter i dag daglig træning i klubberne, talentcentertræning, 1. div. talenthold, camps og lejre samt internationale kampe med ungdomslandsholdene. Samtidig giver vores aldersgrænser og muligheder omkring repræsentation på flere hold en optimal mulighed for at skabe de rette rammer omkring den enkelte talentspillers aldersrelaterede udvikling.

Den røde tråd i DVBF's talentarbejde er synligt ved at slå igennem på resultat-siden. Mange talentfulde volleyballspillere er på vej gennem deres volleyballskole, og det vil lede til mange dygtige volleyballspillere i Danmark i fremtiden. Men der er tale om det lange seje træk, som på sigt kontinuert vil kunne kvalificere danske ungdomslandshold til internationale slutrunder.

Vi mener at have et talentarbejde, der begynder at måle sig med mange af de nationer i Europa, som vi i fremtiden ønsker at sammenligne os med. Et signal om at vores talentudvikling bevæger sig i den rigtige retning kan måles på det niveau, ungdomslandsholdene viser i internationale sammenhænge senest med den flotte HU19 kvalifikation til U19 EM-slutrunden i 2015.

VolleLigaen

I 2014 fortsatte TVD udviklingen af VolleLigaen i et samarbejde med eliteklubberne. Fokus var stadig rettet mod en fortsat opgradering af ligaens præsentation og eksponering. Ligaplatformen på volleyball.dk er i samarbejde med Datavolley udbygget, ligesom statistik og video-sharing blev obligatorisk. Kommunikationsdelen blev videreført med mange nyhedsopdateringer fra ligaen, månedlige nyhedsbreve, Volleyball Magasinet som E-magasin samt involvering af alle sociale medier som bl.a. Facebook og Twitter.

TV-samarbejdet med Kanal Sport blev videreført i 2014 med ugentlige transmissioner. Det er et samarbejde, vi sætter stor pris på, og hvor det også har vist sig at produktet, når vi har den fornødne tilskuermasse og stemning i hallerne, skaber et meget seværdigt TV-produkt. Desværre har Kanal Sport måttet opgive at forblive en egentlig TV-kanal (flowkanal) og alene overgå til at være en streamingkanal på deres betting site. Dette begrænser delvis login fra vores yngre målgruppe, hvilket ikke er hensigtsmæssigt. Der arbejdes i øjeblikket på at reetablere en løsning på dette.

Top Volleyball Danmark

Vores internationale position er i 2014 er fortsat sikret gennem et godt samarbejde med FIVB, CEV og NEVZA. TVD's formand Eric Adler repræsenterer stadig Danmark som bestyrelsesmedlem i CEV (det Europæiske Volleyball Forbund) og forventes at genopstille i 2015.

TVD vil gerne benytte lejligheden til at takke alle fra idrættens verden, der igennem de sidste mange år har støttet op omkring forbundets elitearbejde både internt som eksternt. Det har været en uvurderlig støtte for årets arbejde og mange aktiviteter. En speciel tak skal lyde til DIF, som på flere områder har ydet vigtig sparring og støtte.

Det er tilfredsstillende at se, at dansk elitevolleyball er i stadig vækst, og at der stadig er et stort potentiale, der kan forløses. Det lover godt og vil kunne sikre, at Danmark i fremtiden udbygger sin position som et yderst respekteret forbund både nationalt og internationalt.

Derfor er det også vigtigt, at vi fastholder vores idrætspolitiske værdier med et krav om ligeværdig behandling i dansk idræt. Hermed menes, at vores internationale repræsentation og resultater skal vejes på en faglig og respektabel vægt.

Sidst men ikke mindst vil jeg gerne takke TVD's styregruppemedlemmer samt øvrige aktører i DVBF, som konstruktivt og udfordrende hele tiden bidrager til udviklingen af elitevolleyball i Danmark og tillige takke for det omfattende arbejde, som forbundets medarbejdere dagligt bidrager med.



Forslag

a. Dansk Volleyball Forbunds bestyrelses forslag til DVBF's strategi

Strategioplægget beskriver de aktivitetsområder, som der for tiden arbejdes med i Dansk Volleyball Forbund. Alle aktiviteter er nødvendige for at kunne fastholde volleyballs placering i den danske sportsverden og for at kunne udnytte de varierede muligheder for at udvide finansieringen og dermed kunne udvikle dansk volleyball generelt.

Det er nødvendigt at kunne arbejde fleksibelt og være forandringsvillig i forhold til at kunne udnytte de muligheder, som byder sig ind med støtte og finansiering til meningsfulde tilbud for volleyballklubberne i Danmark. Denne fleksibilitet er nødvendig i forhold til alle vores samarbejdspartnere.

I fremtiden vil en større del af støtten fra Danmarks Idrætsforbunds pulje fra overskuddet i Danske Spil blive målrettet til specifikke formål, som udbetales til godkendte projekter, der vil skulle ansøges inden for snævre formål, som oftere end nu vil blive defineret af kulturministeren eller Folketinget. Ekstern finansiering via fonde, sponsorer og andre samarbejdspartnere er også bundet til specifikke projekter, som beskrives sammen med fonden eller partneren.

Det er bestyrelsens klare opfattelse, at Volleyball Danmark ikke skal afskrive sig nogen muligheder, der opstår for ekstern finansiering af meningsfulde aktiviteter til glæde for volleyballspillerne og klubberne.

Vi har brug for at kunne udnytte fleksibiliteten. Prioritering af mål og strategier vil både på kort og lang sigt lægge bånd på de muligheder, der løbende opstår, og som vi er tvunget til at udnytte optimalt.

Derfor anmoder bestyrelsen repræsentantskabet om at godkende den fremlagte strategi og retningsmål i den fremlagte form.

DVBF's strategier består af:

- DVBF's vision
- Retningsmål og tilhørende forbedringsstrategi for DVBF's områder:
 - Volleyball bredde
 - Volleyball Elite
 - Beach Volleyball
 - Uddannelse
 - Synlighed og kommunikation
 - Events
 - Organisation
 - Økonomi og bæredygtighed

DVBF's strategier vedtages på repræsentantskabsmødet i overensstemmelse med DVBF's loves § 12.

I DVBF's loves § 1 er Dansk Volleyball Forbund defineret som en sammenlutning af volleyballspillende foreninger samt lokalkredsene i Danmark.

Den vedtagne strategi danner således grundlaget for aktiviteter, der gennemføres i alle forbundets organisationsled – klubber, kredse og forbundets administrative og politiske ledelse.

Retningsmål og forbedringsstrategier har været i høring i DVBF's styregrupper, kredse og andre relevante fora i perioden 2. februar til 29. marts 2015.

DVBF arbejder ud fra følgende mission og vision:

DVBF's mission (idégrundlag og opgave)

DVBF's formål er at:

- Forene og udvikle dansk Volleyball og Beach Volleyball.
- Skabe mulighed for at spille Volleyball og Beach Volleyball overalt i Danmark på alle niveauer.
- Være repræsentant for dansk Volleyball og Beach Volleyball lokalt, nationalt og internationalt.

DVBF's vision

- Dansk Volleyball og Beach Volleyball skal opleves som en nationalsport for hele Danmark.
- En nationalt udbredt sport, der organiseres af DVBF og spilles helt ud i lokalområderne hele året rundt.
- En nationalsport, hvor DVBF's landshold og deres internationale resultater, er resultater hele Danmark er interesseret i.

Retningsmål og forbedringsstrategier for de enkelte områder er beskrevet nedenfor.

Volleyball bredde

Retningsmål

Vores retningsmål er - via en koordineret indsats af DVBF, kredsene og øvrige decentrale aktiviteter - rekruttering og fastholdelse af frivillige, medlemmer og klubber.

Forbedringsstrategi

- **Kidsvolley:** Med udgangspunkt i Kidsvolley som en af de bedste børneidrætter, arbejder vi på at Kidsvolley fortsat er den drivkraft, der skaber mere energi, lyst og glæde i hele volleyballklubben med det mål at rekruttere flere medlemmer.
- **Skolen:** Med udgangspunkt i skolen og gennem et fortsat samarbejde med eksterne partnere vil vi gennem arbejdet på skoler og efterskoler yderligere intensivere rekrutteringsindsatsen.
- **Frivillighed:** De frivillige er helt centrale i, at vi når vores mål om flere medlemmer. Det er vigtigt, at DVBF gennem det daglige arbejde og i større udviklingsprojekter understøtter de frivilliges arbejde.
- **Fra Kids til ungdom og ungdom til senior:** Med vores viden om unges adfærdsmønstre og vaner, vil vi gennem handlinger rettet mod klubber og trænere, arbejde på at fastholde spillerne i volleyball i den vanskelige transition mellem aldersgrupperne.
- **Turnerings- og stævnetilbud:** Med kvantitative, kvalitative og tilpassede turnerings- og stævnetilbud rettet mod nuværende og potentielle målgrupper vil vi rekruttere nye medlemmer og fastholde dem, vi har.
- **Klubudvikling:** For at sikre udviklingen af breddeaktiviteterne vil vi understøtte klubudvikling, der skal øge klubbernes robusthed og fremadrettede stabilitet.

Volleyball elite

Retningsmål

Vores retningsmål er kvantitativ og kvalitativ forbedring af elitearbejdet i volleyball.

Forbedringsstrategi

- **Rød tråd:** Vi vil forbedre kvaliteten i den røde tråd i DVBF's elitearbejde gående fra Kidsvolley og talentudvikling i klubberne til central talentudvikling og til international klub- og landsholdselite.
- **Repræsentation:** Vi vil sikre Danmarks repræsentation ved alle internationale kvalifikationer, mesterskaber og slutrunder (NEVZA, CEV og FIVB) og løbende forbedre vores præstationer.
- **Klubsamarbejde:** Gennem et tæt samarbejde med eliteklubberne at højne kvaliteten og synligheden af VolleyLigaen, der kan være med til at sikre en bæredygtig økonomi og en professionel organisering i eliteklubberne.

Beach volleyball

Retningsmål

Vores retningsmål er en generel rekruttering, udvikling af klubber og turnering samt forbedring af elitearbejdet.

Forbedringsstrategi

- **Rekruttering af medlemmer:** Gennem målrettede kampagner og rekrutteringsstrategier skal flere opleve glæden ved beach volleyball. Der skal være et særligt fokus på børn og unge.
- **Etablering af nye klubber:** Med støtte, vejledning og incitamentsmodeller skal flere volleyballklubber starte et organiseret beach volleyball-tilbud både udendørs og indendørs. Ligesådan skal vi understøtte etableringen af nye ”rene” beach volleyball-klubber.
- **Styrket turneringstilbud:** Danish Beachvolley Tour skal være et kvantitativt turneringstilbud for både elite og motionsspillere. Desuden skal Danish Beachvolley Tour være et kvalitativt tilbud og eksponent for den højeste sportslige kvalitet i dansk beach volleyball. Der skal generelt være et kvantitativt og relevant turneringstilbud omfattende såvel børn/unge, motionsspillere og eliten, som, i det omfang det er muligt, er en del af Danish Beachvolley Tour.
- **Højne kvaliteten for de bedste:** Gennem en klart defineret og synlig udviklingsvej og ved differentierede støttemodeller vil vi give vores bedste beachpar for ungdom og senior de bedste muligheder for at udfolde deres potentiale og ambitioner ved såvel danske som internationale stævner.

Uddannelse

Retningsmål

Vores retningsmål er med kvalitet at udbyde og rekruttere til uddannelse af trænere, ledere og dommere i såvel volleyball som beach volleyball.

Forbedringsstrategi

- **Trænere, dommere og ledere:** Med fokus på en mangfoldig og kvalitativ uddannelse med DVBF's uddannelseshus som udbyder, at højne kvaliteten af trænere, ledere og dommere på alle niveauer, så rekruttering og fastholdelse styrkes.
- **Internationalt:** Gennem aktiviteter i Development Center Copenhagen, at udbyde kurser på internationalt niveau inden for volleyball og beach volleyball.

Synlighed og kommunikation

Retningsmål

Vores retningsmål er at øge synligheden på dansk volleyball og beach volleyball både nationalt som internationalt.

Forbedringsstrategi

- **Fastholde den interne kommunikation med medlemmer, klubber og kredse:** For at understøtte den generelle rekruttering og fastholdelse af medlemmer, skal vi fortsætte det høje niveau, vi allerede har på vores kommunikation på hjemmeside, magasin, Facebook, Twitter og nyhedsbrev.
- **Udbygge sportens synlighed eksternt:** Vi skal gennem kontinuerligt arbejde fortsat udbygge vores relationer på alle medieplatforme i nationale og internationale medier, samt styrke positionen på TV-mediet med særlig fokus på de muligheder, som viser sig via streaming.

Events

Retningsmål

Vores retningsmål er at opsøge nye muligheder og fastholde årlige nationale og internationale events.

Forbedringsstrategi

- **Events:** Vi skal fastholde og udvikle nye, bæredygtige og meningsfulde events, som underbygger retningsmålene inden for både volleyball og beach volleyball samt bredde og elite. Bæredygtighed skal ikke alene måles på forbrug af kroner og ører, men kan også betragtes som en investering, der underbygger andre retningsmål.

Organisation

Retningsmål

Vores retningsmål er at få en moderne og effektiv organisation, som understøtter forbundets retning.

Forbedringsstrategi

- **Politisk:** Vi vil stræbe mod en bestyrelse og styregrupper, som agerer politisk og har forbundets retningsmål for øje.
- **Faglighed:** Vi vil arbejde mod høj faglighed og handlinger forankret i en stærk administration.
- **Ledelse:** Vi vil have en ledelse, der forfølger de besluttede retningsmål.
- **Medarbejdere:** Gennem ledelse og arbejdet med at etablere veldefinerede ansvarsområder, at fastholde en effektiv, eksekverende og innovativ medarbejderstab.
- **Sammenhængskraft:** Gennem målrettet kommunikation vil vi effektivisere samarbejdet mellem forbundets administration og politiske ledelse og kredse og andre decentrale aktører.
- **Idrætspolitisk nationalt og internationalt:** Gennem aktiv deltagelse, at opnå størst mulig indflydelse på beslutninger i de organisationer DVBF er medlem af: DIF, NEVZA, CEV, FIVB.

Økonomi og bæredygtighed

Retningsmål

Vores retningsmål er at sikre et langsigtet økonomisk grundlag, som kan underbygge forbundets drift og udvikling.

Forbedringsstrategi

- **Grundlag:** Der skal være et projektøkonomisk grundlag for forbundets aktiviteter.
- **Prioritering:** Vi skal anvende forbundets økonomi i forhold til en balanceret prioritering af forbundets retningsmål.
- **Balance:** Vi skal arbejde med flerårige budgetter, som samlet balancerer forbundets økonomi for at kunne korrigere for naturlige udsving på indtægts- og udgiftssiden.

b. Forslag fra NVBK

Forslag fra Nordjysk Volleyball Kreds vedrørende rejse- og dommerudligning.

Forslag til behandling på DVBF's repræsentantskabsmøde 2015

Forslagsstiller: NVBK

Forslagstitel: Dommer- og rejseudligning

Et hold, der ikke fuldfører turneringen, skal ikke betale det samme beløb til dommerudligningen som de hold, der fuldfører turneringen.

Et hold, der ikke fuldfører turneringen, skal betale et rimeligt beløb til rejseudligningen, og beløbet skal altid være mindre end gennemsnitsbeløbet.

§ 6 i "Økonomiske retningslinjer for DT" præciseres, så konsekvenserne for rejseudligningen ved en holdudtrækning fremgår tydeligt.

Motivering:

Når et hold udtrækkes af turneringen, er der ingen dommerudgifter i de kampe, som bliver aflyst. I dag får holdet ikke noget for pengene, fordi det betaler samme beløb til dommerudligningen som de øvrige hold.

En model kunne være, at holdet betaler x/n af det beløb, som de øvrige hold betaler, hvor n = antal spillerunder, og x = antal kampe holdet spiller, inden det udtrækkes.

Den endelige dommerudligning bliver beregnet længe efter at turneringen er afsluttet. Hvis man udtrækker et hold i starten af sæsonen, skal man altså vente over et halvt år, inden man ved, hvor meget det faktisk kostede at udtrække holdet.

Med den nuværende praksis for rejseudligning skal et hold, som udtrækkes i starten af sæsonen, betale et urimeligt stort beløb til rejseudligningen i forhold til det antal kampe, som holdet spiller.

Det er meget uklart, hvordan rejseudligningen korrigeres, når et hold udtrækkes midt i sæsonen, efter holdet har spillet et antal kampe.

I §6 står, at DVBF kan kræve et modtaget udligningsbeløb tilbagebetalt, men der står ikke i hvilke situationer, at DVBF vil gøre det, og der står ikke noget om, hvem der så får pengene.

Et hold udtrukket fra 2.division i sæson 2014-2015 skulle betale i alt ca. 15.000 kr. i udligning til de andre hold i 2. division, hvis holdet ikke havde spillet én eneste kamp selv.